 Institut Català de la Salut Gerència Territorial Camp de Tarragona	RECURSOS HUMANS FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL	Codi: Versió núm. Data aprovació: Data propera revisió:
---	---	--

Supervisor_a infermeria

Responsable document:

Cognoms i nom	Adreça electrònica:
Esteve Ferran, Jesús	jeferran.hj23.ics@gencat.cat

Col·laboradors:

Cognoms i nom	Servei/Unitat
Sánchez Blasco, Estefania	Responsable Unitat Desenvolupament

Suport metodològic:

Unitat de Qualitat Assistencial.


Gestió d'aprovació

Versió	Òrgan	Data aprovació	Data propera revisió

Gestió de revisió i modificacions

Versió revisada	Descripció modificació	Data revisió o modificació	Nova versió


Distribució del document

 <p>Institut Català de la Salut Gerència Territorial Camp de Tarragona</p>	<p>RECURSOS HUMANS FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL</p>	<p>Codi: Versió núm. Data aprovació: Data propera revisió:</p>
---	--	--

Supervisor_a infermeria

DESTINATARIS:

ESBORRANY

 <p>Institut Català de la Salut Gerència Territorial Camp de Tarragona</p>	<p>RECURSOS HUMANOS FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL</p>	<p>Codi: Versió núm. Data aprovació: Data propera revisió:</p>
--	---	--

Supervisor_a infermeria

A. Lloc de treball

Identificació del lloc


Nom del Lloc: Supervisor/a Infermeria

Missió

Liderar i coordinar els equips d'infermeria de les àrees assistencials assignades, assegurant que actuen d'acord amb l'estratègia, la missió i la visió de l'Hospital Joan XXIII, vetllant per l'aplicació de les cures d'infermeria, la coordinació dels equips, la seguretat dels pacients i la satisfacció dels usuaris.

Funcions principals del lloc

1. Liderar i coordinar les persones al seu càrrec, vetllant per la seva competència, implicació i satisfacció, i posant l'èmfasi en la coordinació entre equips, processos i nivells assistencials.
2. Potenciar el desenvolupament competencial dels professionals incidint sobre l'organització del treball, l'efectivitat i els costos, per tal de millorar l'accessibilitat, agilitzar l'atenció i millorar la satisfacció dels usuaris que atenem.
3. Promoure iniciatives en relació a la innovació i la recerca en cures, afavorint el desenvolupament professional de les infermeres, la millora de les cures i l'actualització dels coneixements.
4. Realitzar seguiment dels principals indicadors de resultats de quantitat i qualitat de la seva àrea, impulsant, si s'escau, pla d'accions per a l'assoliment dels objectius fixats i el seu seguiment posterior.
5. Fer el seguiment de la implantació del nous plans de cures i projectes infermers que impactin a l'àrea assistencial assignada.
6. Gestionar els recursos materials i humans de forma eficient.
7. Participar activament en els grups de practiques segures i nuclis de seguretat que s'implantin al centre.

 <p>Institut Català de la Salut Gerència Territorial Camp de Tarragona</p>	<p>RECURSOS HUMANS FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL</p>	<p>Codi: Versió núm. Data aprovació: Data propera revisió:</p>
--	--	--

Supervisor_a infermeria

8. Respondre a les incidències i/o reclamacions dels usuaris de manera eficient i coordinada tant amb els professionals interns com els d'altres serveis relacionats.
9. Avaluar els professionals del seu equip d'acord amb els instruments de l'organització i proposar accions de millora individuals per a la millora de les competències del personal al seu càrrec.
10. Treballar de forma conjunta i coordinada amb l'equip d'infermeria clínica de pràctica avançada per a la millora dels processos d'atenció de cures.
11. Promoure la cultura de la prevenció de riscos laborals entre els professionals de les àrees assignades.
12. Assegurar la formació d'acollida i la integració dels professionals nous a la seva àrea.
13. Qualsevol altra funció anàloga a les anteriorment exposades o qualsevol pròpia de la seva categoria professional que li sigui assignada pel seu o la seva cap.

Dependència jeràrquica: Direcció d'Infermeria

Nom Llocs Col·laterals: Supervisors_es infermeria

B. El perfil

Requisits


Formació reglada

- Diplomatura o grau en Infermeria

Elements que cal valorar

Formació complementària

- Recomanable Postgrau o Mestratge en Gestió assistencial i/o hospitalària.
- Recomanable formació en qualitat i seguretat pacient.
- Cursos de formació continuada relacionats amb el seu àmbit d'actuació.

 <p>Institut Català de la Salut Gerència Territorial Camp de Tarragona</p>	<p>RECURSOS HUMANS FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL</p>	<p>Codi: Versió núm. Data aprovació: Data propera revisió:</p>
--	--	--

Supervisor_a infermeria

- Formació en lideratge i gestió d' equips
- Formació en Resolució de Conflictes.
- Formació en tècniques de comunicació
- Formació en Prevenció de Riscos Laborals.

Coneixements

- Coneixements de l'organització de l'institut Català de la Salut i de l'entorn sanitari.

Experiència prèvia

- Mínim 5 anys com a Infermer/a en entorn assistencial.

Dimensions


Econòmiques:

Total de Col·laboradors:

- Directes:
- Indirectes:

Perfil de competències específiques

- Pensament estratègic
- Desenvolupament de persones i equips
- Direcció de persones i equips
- Lideratge
- Comunicació i persuasió
- Orientació al servei
- Efectivitat i assoliment de resultats

 <p>Institut Català de la Salut Gerència Territorial Camp de Tarragona</p>	<p>RECURSOS HUMANS FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL</p>	<p>Codi: Versió núm. Data aprovació: Data propera revisió:</p>
---	--	--

Supervisor_a enfermeria

ESBORRANY