

**ACORD SOBRE L'ORGANITZACIÓ DE LES VACANCES ANUALS DEL PERSONAL DE**

**L' HOSPITAL UNIVERSITARI DE TARRAGONA JOAN XXIII**

**1. DETERMINACIÓ DE LES PARTS**

Aquest Acord ha estat negociat entre la Direcció de l'Hospital Universitari de Tarragona Joan XXIII, representada per la Direcció d'Infermeria i la Direcció de Recursos Humans, i la representació sindical del CATAC-CTS, SATSE, UGT, USAE i CSIF.

**2. ÀMBIT PERSONAL**

Aquest Acord és d'aplicació al personal DUI i TCAI de les àrees de crítics, hospitalització, materno-infantil, gabinets intervencionistes, i gabinets de l'Hospital Universitari de Tarragona Joan XXIII.

**3. OBJECTE DE L'ACORD**

És l'objecte del present acord la regulació de l'organització de les vacances anuals del personal de l'Hospital Universitari de Tarragona Joan XXIII mitjançant les anomenades "rodes de vacances".

**3. VIGÈNCIA**

La vigència d'aquest Acord causarà efectes a partir de l'endemà de la seva signatura i es mantindrà mentre no sigui denunciat per alguna d'ambdues parts.

**4. CONFECCIÓ DE LES RODES DE VACANCES**

Formen part de les rodes de vacances els professionals amb vinculació fixa, comissions de serveis, reingressos provisionals, interins i el personal eventual amb nomenament d'un any. També formen part de la roda de vacances, els professionals amb nomenament per substitució d'una reducció de jornada (veure annex).

Passos per confeccionar una roda de vacances:

1. Es parteix de les rodes de vacances del any anterior, en les quals consten els professionals que hi havia en el moment de resoldre les vacances amb l'ordre establert l'any anterior i del nombre de professionals que podien sortir de vacances a la vegada ("GRUPS").
2. S'afegeixen al final de la roda els professionals que s'han incorporat a la unitat l'any anterior i que no van formar part de la roda, tenint en compte el següent ordre:
  - a. Primer personal fix, i si n'hi ha més d'un, per ordre de més antic a més nou en la incorporació a la unitat. Si continues havent empat, s'aplicaria com a criteri de desempat l'antiguitat com a personal fix, i si continués havent empat, es resoldria a favor del professional de més edat. En aquest apartat quedarien incloses les persones en situació de comissió de servei o reingrés provisional.
  - b. Segon personal interí, i si hi ha més d'un, per ordre de més antic a més nou en la incorporació a la unitat. Si continues havent empat, s'aplicaria com a criteri de desempat l'antiguitat com a personal interí (es sumaran les interinitats si n'hi ha més d'una en el cas que no hi hagi dissolució de continuïtat entre les mateixes), i si continués havent empat, es resoldria a favor del professional de més edat. En aquest apartat quedarien incloses les persones en situació de promoció interna temporal.
  - c. Tercer personal eventual amb nomenament d'1 any.

Aquest també seria l'ordre a tenir en compte en cas de confeccionar una roda de vacances nova per obertura per exemple d'una nova unitat.

3. Es seleccionen els primers noms de la roda (el nombre del GRUP) i es baixen al final de la roda, passant el que estava en primera posició a la última; de manera que si per exemple teníem una roda constituïda per 12 professionals en grups de 4, i partint de la premissa que l'any anterior i l'actual està constituïda la roda pels mateixos professionals, l'1, 2, 3 i 4 del any anterior seran el 12, 9, 10 i 11 l'any actual.
4. Es treuen de la roda els professionals que per qualsevol motiu ja no estan en aquella unitat.
5. S'afegeixen al final de la roda els professionals que s'hagin incorporat el any en curs al servei seguint el mateix ordre descrit amb anterioritat.

6. Pel que fa als professionals que tenen un nomenament per substitució d'una reducció de jornada, poden ocupar o bé la mateixa posició que el titular de la reducció de jornada per la qual han estat nomenats (comptant entre titular i substitut una presència), o bé poden quedar-se al final de la roda, a elecció del propi professional (si el substitut està nomenat per cobrir més d'una reducció de jornada tindrà el mateix tracte que els eventuals amb nomenament d'un any). En cas d'escollir d'estar al final de la roda, s'afegiran al final de la mateixa en el mateix ordre que els titulars de les reduccions de jornada.
7. En el cas de la unitat de cures intensives, la unitat d'urgències i els retens de crítics, es separen aquestes unitats en dues rodes, una corresponent al torn nocturn i l'altra al torn diürn.

#### **5. GRUPS DE LES RODES**

S'entén com a grup dins d'una roda de vacances, el nº de professionals que poden sortir dins d'un mateix període. Un cop confeccionada la roda es divideix el nombre de professionals que en formen part per 5 (es tenen en compte com a període de vacances els mesos de juny, juliol, agost, setembre i desembre).

La durada mínima de gaudiment de les vacances serà d'1 setmana (7 dies naturals consecutius).

#### **6. TERMINIS DE SOL·LICITUD DE VACANCES**

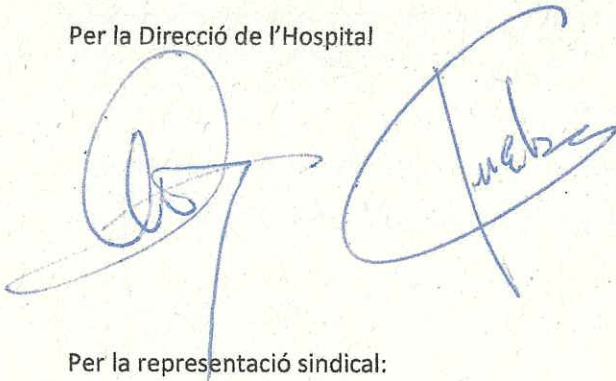
El termini per sol·licitar les vacances s'obrirà cada any al mes de febrer. A l'efecte es publicarà una notícia en la intranet del centre on s'especificaran els terminis de sol·licitud de vacances així com de resolució de les mateixes. En totes les unitats s'establiran diferents trams per sol·licitar les vacances, de manera que abans d'obrir el període de sol·licitud d'un tram, estiguin sempre resoltes les sol·licitud del tram anterior.

En el cas que un professional no faci la seva sol·licitud de vacances en termini, passarà al final de la roda. Es contactarà amb els professionals que durant el seu període de sol·licitud estiguin en situació d'incapacitat temporal o gaudint de qualsevol permís de conciliació de la vida familiar, personal i laboral durant tot el període, per tal que puguin, si ho desitgen, fer la seva sol·licitud de vacances dins del termini establert al respecte.

En el cas que un professional canviï d'unitat un cop tingui ja les vacances sol·licitades, aquestes només se li mantindran si el canvi s'ha produït de manera forçosa, i sempre i quan, si no hagués canviat d'unitat, aquestes se li haguessin acabat concedint en la unitat d'origen.

I en prova de conformitat signen a Tarragona a 2 de maig de 2023.

Per la Direcció de l'Hospital



Per la representació sindical:

CATAC-CTS



SATSE



UGT



USAE



CSIF



**ANNEX 1: NOMBRE DE PROFESSIONALS I GRUPS ASSIGNATS EN CADA RODA DE VACANCES**

**CRÍTICS**

	DUI	grups	TCAI	grups
URG diürn 1r tram	30	6	15	3
URG diürn 2n tram				
URG nocturn 1r Tram	25	5	9	2
URG nocturn 2n Tram				
UCI diürn 1r tram	36	7	19	4
UCI diürn 2n tram				
UCI nocturn 1r Tram	30	6	16	3
UCI nocturn 2n Tram				
UCO diürn	10	2	6	1
UCO nocturn	6	1	4	1
Reten crític diürn	23	5	5	1
Reten crític nocturn	11	2		
Reten general nocturn	8	2	4	1

**HOSPITALITZACIÓ**

	DUI	grups	TCAI	grups
1B	10	2	6	1
2B	15	3	11	2
3B	20	4	10	2
Unitat Ictus + 5B	15	3	13	3
5C	20	4	16	3
6C	15	3	16	3
Reten hospitalització	13	3	8	2
Hospitalització Domicili	7	2		
UCA	5	1		
Hemodiàlisi	21	4	5	1

**MATERO-INFANTIL**

	DUI	grups	TCAI	grups
4B	10	2	7	2
4C	10	2	7	2
Uci Pediàtrica	10	2	5	1
Uci Neonatal	16	3	11	2
Retens materno-infantil	15	3	4	1
Bloc Obstètric			5	1
Gab. ARO			2	1



### GABINETS INTERVENCIONISTES

	DUI	grups	TCAI	grups
Cardiològic	12	3	2	1
Angiògraf	3	1	2	1
Gab.Urologia (Litotripsia)	2	1	1	1
Endoscòpies	8	2	7	2

### GABINETS

	DUI	grups	TCAI	grups
Cardiologia	4	1	1	1
Hospital de Dia	12	3	4	1

- En cas de reducció de jornada, el titular de la reducció i el substitut de la mateixa comptaran com a 1.