

Sr. Àlex Quílez

Director de Persones
Sistema d'Emergències Mèdiques

Benvolgut,

Contactem amb vostè per posar de manifest una situació que creiem vulnera, una vegada més, el nostre Conveni Col·lectiu.

Concretament ens referim al fet que el passat 20 de setembre de 2023 es va enviar un e-mail a tots els professionals de les Centrals de Coordinació (CeCOS) comunicant la creació d'una bústia de correu electrònic per a que les persones treballadores de la Central de Coordinació puguin indicar la seva disponibilitat.

Segons s'especifica al correu, d'aquesta manera, quan es generin noves descobertes, consultaran la disponibilitat abans de llançar-les per e-mail. Es facilita adjunt un document Excel on cada treballador ha d'indicar amb una creu dia i torn.

La bústia en concret és disponibilitat.sem@gencat.cat,

Com bé sabrà, l'article 36 del VII Conveni Col·lectiu de treball de l'empresa pública Sistema d'Emergències Mèdiques, SA per als anys 2022-2023 (codi de conveni núm. 791001382011998), regula el plus de disponibilitat:

ARTICLE 36. PLUS DE DISPONIBILITAT

Amb aquest plus es pretén garantir de forma estructural o en situació de contingència el funcionament i/o resposta en situacions excepcionals de determinades Unitats i/o Serveis que necessitin tenir professionals disponibles fora dels seus horaris habituals establerts, per ser requerits per tal de fer front a situacions que precisen la seva prestació laboral. Es tracta d'una retribució que compensa la disponibilitat (guàrdia no presencial) de la persona treballadora per l'expectativa de ser requerida per prestar serveis fora del seu horari establert.

Afecta tot el personal en actiu del SEM.

[...]

2) Condicions d'aplicació:

La Direcció del SEM es compromet a un repartiment equitatiu entre els professionals adscrits d'una Àrea/Unitat, d'un sistema de torns i planificació de calendari, respectant el principi d'adscripció voluntària (mutu acord empresa/persona treballadora)

[...]

Tal com especifica el text del Conveni, amb aquest plus **es pretén garantir de forma estructural** o en situació de contingència el funcionament i/o resposta en situacions excepcionals de determinades **Unitats i/o Serveis que necessitin tenir professionals disponibles fora dels seus horaris habituals establerts.**

Entenem que la creació d'un sistema en el que les persones treballadores poden informar de la seva disponibilitat (bústia de correu electrònic amb un Excel que recull les disponibilitats) és una forma encoberta de disposar de professionals per garantir el funcionament el servei de forma estructural o cobrir situacions de contingència per problemes de cobertura i saltar-se així l'aplicació de l'article 36 del nostre Conveni Col·lectiu, no pagant el corresponent plus de disponibilitat als treballadors i treballadores.

Per això, li **SOL·LICITEM**

Que retiri de forma immediata aquesta bústia de correu electrònic i qualsevol mitjà de comunicació que tingui per finalitat la obtenció de la disponibilitat dels professionals (com els grups de WhatsApp) i implementi un sistema de torns i planificació de calendari, respectant el principi d'adscripció voluntària, amb un repartiment equitatiu entre els professionals adscrits a aquesta unitat i en el que s'aboni el corresponent plus de disponibilitat, tal i com marca el nostre Conveni Col·lectiu.

Aquesta secció sindical es reserva el dret de posar en coneixement d'Inspecció de Treball aquesta vulneració del nostre conveni col·lectiu.

Per a qualsevol dubte o aclariment sobre aquest assumpte, pot contactar amb nosaltres a través del correu sem@infermeresdecatalunya.cat

Quedem a l'espera de la seva resposta.

Salutacions cordials,

Octavi Rodríguez Blanco
Secció Sindical
Infermeres de Catalunya al SEM